



HALLMAKER
STÅLBYGG

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

AKTSOMHETSVALGUTREDNING FOR ÅRET 2023

Innhold

1.	Redegjørelse for aktsomhetsvaldering 2024 for Hallmaker AS	2
1.1.	Beskrivelse av virksomheten.....	2
1.1.1.	Zurhaar AS.....	2
1.1.2.	Rubb Industries AS.....	2
1.1.3.	Hallmaker	2
1.2.	Forankring av ansvarlighet	3
1.2.1.	Etiske retningslinjer ansatte	3
1.2.2.	Etiske retningslinjer leverandører og samarbeidspartnere.....	4
1.2.3.	Miljøfyrtårn.....	4
1.2.4.	Forpliktelse.....	4
1.3.	Fremdriftsplan	5
1.4.	Retningslinjer og rutiner	5
1.4.1.	Styringsdokumenter	5
1.4.2.	Organisering, rolle og ansvar.....	5
1.4.3.	Kilder	5
1.5.	Metode og prosesser for aktsomhetsvaldering	6
1.5.1.	Prosess	6
1.5.2.	Innledning og metode	7
1.6.	Aktsomhetsvaldering.....	8
1.6.1.	Overordnet og detaljert risikovaldering.....	8
1.7.	Konkrete funn og tiltak.....	11
1.7.1.	HMS i egen bedrift	11
1.7.1.1.	Tiltak.....	11
1.7.2.	Menneskerettigheter i verdikjeden	11
1.7.2.1.	Tiltak.....	11
1.7.3.	Prioritert håndtering av risiko	12
1.7.3.1.	Tiltak.....	12
1.8.	Avslutning	12
1.8.1.	Kontaktinformasjon	12

1. Redegjørelse for aktsomhetsvaldering 2024 for Hallmaker AS

Åpenhetslovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dette er en redegjørelse for virksomheten Hallmaker AS som er et selskap i Rubb Industries, som eies av konsernet Zurhaar AS. Rapporten er den andre som utformes med grunnlag i Åpenhetslovens krav til transparens. I denne rapporten presenterer vi et overordnet bilde av metode og resultater ut av virksomhetens aktsomhetsvaldering.

Zurhaar AS og de selskapene i konsernet som er pliktig til å rapportere på Åpenhetsloven, rapporterer pr virksomhet.

1.1. Beskrivelse av virksomheten

1.1.1. Zurhaar AS

Zurhaar AS er et eiendoms-, entreprenør- og industrikonsern med hovedkontor i Bergen. Konsernet har virksomhet i Norge, Sverige, Polen, Storbritannia og USA. Zurhaar AS er eier av Rubb Industries AS og Hallmaker AS.

1.1.2. Rubb Industries AS

Rubb Industries AS består av en rekke selskaper med fokus på ekspertise og nyskapende strukturer innen bygg, hvor Hallmaker AS er ett av disse selskapene med hovedkontor på Lysaker.

1.1.3. Hallmaker

Hallmaker's kjernevirksomhet er alt fra standard, til spesialkonstruert stålbygg. Vi prosjekterer og bygger standardiserte eller skreddersydde prosjekter tilpasset kundes ønsker og behov, i tråd med nasjonale bygge-standarder og kommunale retningslinjer. I de fleste prosjekter samarbeider vi med vre søsterselskap CC Betong og Plamek for betong- og montasjeleveransene, til sammen er vi Sentral Godkjent innen mange områder. Hallmaker leverer bygg som både total- og utføre entrepreiise.

Hallmaker sitt mål er å hele tiden bidra med innovative løsninger som gir raske byggetider, lave energikostnader og økonomiske fordeler til konkurransedyktige priser. Hallmaker AS har levert bygg til både offentlige og private utbyggere i de fleste typer bransjer.

Vi har hovedkontor på Lysaker og leverer prosjekter over hele Norge.

1.1.3.1 Markedet Hallmaker operer i

Hallmaker AS hadde i 2023 en omsetning på 218 MNOK. Selskapet opererer i markedssegmenter bygg og anlegg. I 2023 ble det gjort innkjøp av varer og tjenester for 183 MNOK, noe som utgjør 89% av den totale kostnadsmassen. Hallmaker har delt kostnadsmassen relatert til innkjøpet inn i 4 hovedkategorier: materiell, tjenester, teknisk og indirekte.

Innkjøpet i Hallmaker AS består av både varer og tjenester for videresalg og kjøp til eget forbruk. Markedet Hallmaker AS operer i, listet opp i tabellene under.

<p>Egen virksomhet - bygg av type</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Forretningsbygg b. Idrettsanlegg/bygg c. Industri/havbruk d. Lagerbygg e. Næringsbygg f. Hangar 	<p>Tjenesteleverandører</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Prosjektering b. Teknisk installasjon c. Grunnarbeid d. Råbyggkonstruksjon stål e. Råbyggkonstruksjon betong/element f. Råbygg utv. arbeid g. Dør, port, vindu osv. inkl montasje h. Teknisk utrustning i. Inv. arbeid j. Forhandlere k. RIGG forhold l. Støtte funksjoner virksomhet
<p>Markedsplass</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Byggfakta – research og utvelgelse b. Telefon ut, og kartlegge idrettslagene som bygge idrettshaller. c. Virksomhetens nettside - Leads inn. d. Magasiner, aviser, finn.no og bygg.no. e. Kartlegge utviklerne. f. Mottatte forespørslar, kunde pleie g. Interne tips innad i konsernet h. LinkedIn/Facebook i. Doffin - Mercell 	<p>Slutt kunder</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Privat bedrift kunder b. Eiendomsutviklere c. Profesjonelle kunder d. Offentlig kunder

1.2. Forankring av ansvarlighet

Som en stor aktør er Zurhaar AS opptatt av å redusere miljøavtrykket til eiendomsbransjen, og arbeider daglig med å forbedre seg for å redusere energiforbruk og håndtere avfall på en bedre måte. Konsernet har egen driftsavdeling med lang erfaring inne eiendomsdrift, som har ansvaret for å ivareta både eiendommen og leietakerne på best mulig måte.

Konsernet har tatt stafettspinnen for å lede vei for sine selskaper i konsernet, for å implementere fokus på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og korrupsjon, i alle ledd i konsernet Zurhaar AS.

Internt i Hallmaker AS er det satt av ressurser for å videreføre den gode jobben Zurhaar AS har satt i gang med implementeringen av bærekraft, og Hallmaker har tatt sine forpliktelser på alvor.

Hallmaker AS har utført aktsomhetsvurderingen for sin verdikjede, og iverksatt tiltak iht. resultater på aktsomhetsvurderingen.

1.2.1. Etske retningslinjer ansatte

I årsskiftet 2023-2024 implementerte konsernet Zurhaar AS og deres selskaper, systemet Simployer med hms-håndbok, personal-håndbok og HRM system. Hvor alle ansatte har tilgang til systemet Simployer.

Etske retningslinjer for ansatte ble oppdatert i denne implementeringen med Simployer. Disse retningslinjene er basert på FN's bærekraftsmål og omfatter etikk og integritet, arbeidsmiljø og korrupsjon samt hvitvasking. Retningslinjene er også tilpasset OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for bedre samsvar med åpenhetsloven og for å styrke konsernets ansvarlighet med særlig fokus på arbeidsforhold, menneskerettigheter, miljøvern, anti bestikkelser og korrupsjon.

Det er arbeidsgivers ansvar å definere og kommunisere de etiske retningslinjene. De nåværende retningslinjene er godkjent av ledelsen. Alle ansatte er ansvarlige for å etterleve retningslinjene og melde fra ved mistanke om brudd. Ansatte varsler om kritikkverdige forhold via avvik systemet i Simployer eller manuelt ved skjema i kvalitetssikringssystemet, og dette kan gjøres anonymt. Det er arbeidsgivers ansvar å verne varslere mot eventuelle reaksjoner.

Frem mot neste redegjørelse skal det legges vekt på at de ansatte har tilstrekkelig kunnskap om åpenhetsloven og OECDs veileder for ansvarlig næringsliv.

1.2.2. Etiske retningslinjer leverandører og samarbeidspartnere

I konsernet Zurhaar AS har deres virksomheter stor frihet til å opparbeide sin egen kundeportefølje, gjøre innkjøp og etablere nye forretningsforbindelser selvstendig. Dette medfører også at hver enkelt virksomhet og deres ansatte har et betydelig ansvar for å ivareta anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Konsernet Zurhaar AS har oppdatert etisk retningslinjer i 2024 for blant annet leverandører, som gjelder for alle sine virksomheter, leverandører og underleverandører. Denne retningslinjen beskriver hovedprinsippene for hvordan konsernets leverandører skal etterleve krav i gjeldende lover og regler, sentrale FN- og ILO-konvensjoner. Leveranser til Zurhaar AS og Hallmaker AS skal være forenlig med de beskrevne kravene.

Frem mot neste redegjørelse skal det legges større vekt på at ledere har tilstrekkelig kunnskap om åpenhetsloven og OECDs veileder for ansvarlig næringsliv, slik at de kan bistå de ansatte med aktsomhetsvurderinger i egen drift og leverandørkjede.

1.2.3. Miljøfyrtårn

For å videreføre konsernets fokus på bærekraft, ble det besluttet i 2023 at mesteparten av dens virksomheter skulle miljøfyrtårn sertifiseres. I slutten av desember 2023 ble Hallmaker AS miljøfyrtårn sertifisert, som er et bevis på at vi tar miljø på alvor.

Hallmaker AS tar ansvar og omsetter ideer om miljø og bærekraft, til praktisk handling. I prosjekter jobber vi strukturert med miljøhensyn igjennom hele byggeprosessen, og alle tiltak som gjennomføres dokumenteres. Tiltak etableres for å fremme en mer miljøvennlig drift og bærekraftige verdikjeder samt et godt arbeidsmiljø.

I perioden frem mot neste redegjørelse skal vi i Hallmaker legge vekt på at de ansatte har tilstrekkelig kunnskap om miljø og bærekraft i våre prosjekter.

1.2.4. Forpliktelse

Hallmaker's forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i en egen virksomhet, og forpliktelser er inntatt i Hallmaker's etiske retningslinjer, innkjøpspolicy og retningslinjer for leverandører.

1.3. Fremdriftsplan

Åpenhetsloven er bygget opp rundt proporsjonalitet og prioritering og har en risikobasert tilnærming. Hallmaker AS har derfor vedtatt følgende fremdrift og aktivitetsplan for implementeringsprosjektet for neste periode.

Før 1. februar 2024

1. Utarbeide mandat og oppdatere erklæring/policy
2. Forankring av erklæring/policy i organisasjonen
3. Gjennomføre en overordnet aktsomhetsvurdering
4. Utarbeide og oppdatere rutiner for oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere

Etter 1. mai 2024

1. Etablere og oppdatere interne systemer for håndtering av menneskerettighetsbrudd
2. Prioritere områder og segmenter som skal følges opp ytterligere basert på den overordnede aktsomhetsvurderingen
3. Gjennomføre en mer detaljert aktsomhetsvurdering

Etter 30. juni 2024

1. Følge opp virksomhetens rutiner internt, eventuelt oppdatere
2. Oppfølging effekten av tiltak, eventuelt implementere nye tiltak

1.4. Retningslinjer og rutiner

1.4.1. Styringsdokumenter

De mest sentrale styringsdokumentene relatert til Åpenhetsloven er:

- Etiske retningslinjer
- Bærekraftstrategi
- Miljøfyrtårn
- HMS- målsetting
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Kvalitetshåndbok

1.4.2. Organisering, rolle og ansvar

Hos Hallmaker AS har CEO det overordnede ansvaret for implementering og oppfølging av Åpenhetsloven. CEO har satt ned en arbeidsgruppe bestående av ansatte i relevante posisjoner, som skal samarbeide om arbeidet knyttet til Åpenhetsloven.

1.4.3. Kilder

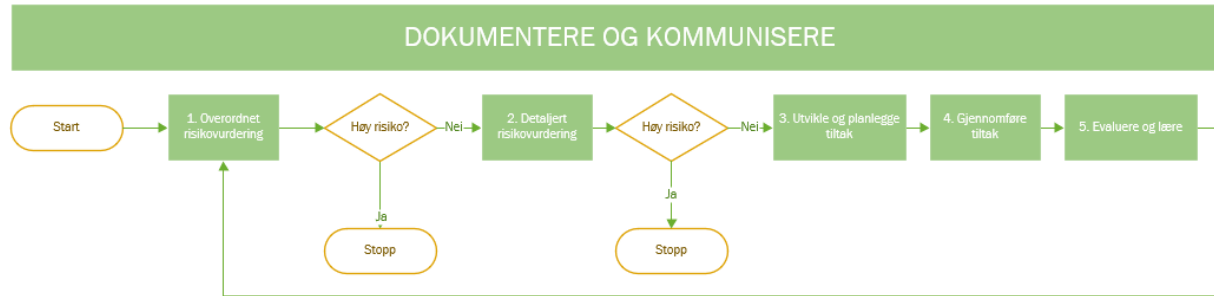
For å vurdere risiko bruker Hallmaker AS flere anerkjente kilder. Disse kildene tar for seg ulike temaer som menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø, antikorrupsjon og risiko i produksjon av materiell. Hallmaker AS har brukt følgende kilder i sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger av leverandører:

- Freedom House
- International Trade Union Confederation
- Transparency International
- DFØ – risikovurdering av bygg- og anleggsmaterialer

- OECDs veileder for aktsomhetsvalderinger for ansvarlig næringsliv
- ILOs Treparsertklæring om grunnleggende prinsipper for flernasjonale selskaper og sosialpolitikk (MNE-erklæringen)

1.5. Metode og prosesser for aktsomhetsvaldering

1.5.1. Prosess



Hallmaker's prosess for aktsomhetsvalderinger er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvalderinger for ansvarlig næringsliv.

Arbeidet med å dokumentere og kommunisere med nødvendige interessenter er en kontinuerlig del av prosessen. På denne måten kan man også benytte dokumentasjon og kunnskap fra tidligere aktsomhetsvalderinger.

1.5.1.1. Steg 1:

Det er lagt til grunn at kjøp fra leverandører som vurderes må være over 0,1 MNOK per år, eller gjentakende leverandører. Bakgrunnen for denne avgrensingen er vesentlighetsprinsippet. Basert på dette, i tillegg til erfaring og kunnskap om leverandører og kilder utfører vi en overordnet risikovaldering basert på bransjer, geografi og risikofaktorer. Ut ifra denne valderingen etableres en liste med leverandører hvor det kan være risiko knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø eller annet. Dersom det vurderes at risikoen ikke er høy, stopper prosessen her.

1.5.1.2. Steg 2:

Basert på listen fra steg 1, gjøres det nå en detaljert risikovaldering. Vi sender ut et spørreskjema til leverandørene hvor vi ber om mer informasjon om virksomheten, produktene og tjenestene de tilbyr og deres eget arbeid med Åpenhetsloven. Hvis vi vurderer risikoen til å være lav, stopper prosessen her.

1.5.1.3. Steg 3:

Her utarbeides og planlegges tiltak for å redusere risikoen avdekket i steg 2. Nødvendige interne og eksterne ressurser involveres, og det settes opp en tiltaksplan med ansvarlige.

1.5.1.4. Steg 4:

Tiltakene fra steg 3 skal nå gjennomføres. Underveis er det viktig å kommunisere med berørte interessenter. Gjennomføring av tiltak dokumenteres løpende og CEO har ansvaret for at dette blir gjort.

1.5.1.5. Steg 5:

Vi gjør en evaluering av prosessen og arbeidet som er gjort. Her bekrefter vi at tiltakene løste den identifiserte risikoen og at den potensielle negative påvirkningen er redusert. Arbeidsgruppen gjennomfører evalueringsmøte og finner forbedringsområder til neste rapport.

1.5.2. Innledning og metode

For å avgjøre hvilke prioriteringer Hallmaker AS skal gjøre, er det i første omgang tatt utgangspunktet i konsekvens og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Hvor følgende modell anvendes:

Aktsomhets vurdering 1 - Kriterier for vurdering av konsekvens		
Ubetydelig	1	Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade eller brudd på menneskerettigheter
Lav	2	Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade eller brudd, men det kan oppstå brudd på menneskerettigheter.
Moderat	3	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men sannsynligvis forårsake noe psykisk skade.
Høy	4	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men sannsynligvis forårsake alvorlige psykisk skade.
Alvorlig	5	Konsekvensen kan resultere i tap av liv eller forårsake alvorlige fysisk skade.

Aktsomhets vurdering 1 - Kriterier for vurdering av sannsynlighet		
Ubetydelig	1	Vil sannsynligvis ikke inntreffe de neste 5 årene
Lav	2	Mer sannsynlig at vil inntreffe enn ikke, de neste 3-5 årene
Moderat	3	Forventes å inntreffe de neste 3-5 årene
Høy	4	Pågår og/eller vil inntreffe innen 1-2 år
Alvorlig	5	Pågående brudd

Basert på resultatet av den overordnede vurderingen vil Hallmaker's foreta en ytterligere, og mer grundig vurdering. Da vil følgende tilleggsfaktorer for omfang av eventuelle brudd og muligheter for gjenoppretting vurderes for de prioriterte områdene.

Aktsomhets vurdering 2 - Omfang		
Lite	1	0-10 % av rettighetshavere
Moderat	2	10-25 % av rettighetshavere
Betydelig	3	25-75 % av rettighetshavere
Omfattende	4	75-100 % av rettighetshavere

Aktsomhets vurdering 2 - Mulighet for gjenoppretting		
Fult mulig	1	Rettighetshaverens situasjon kan fult tilbakestilles før brudd
Noe	2	Kan vær mulig at rettighetshaverens situasjon tilbakestilles før brudd
Liten	3	Liten mulighet for at rettighetshaverens situasjon tilbakestilles før brudd
Ikke mulig	4	Rettighetshaverens situasjon er ugenopprettelig

Relevante metoder i vurderingen er:

- Bransje
- Sertifisering
- Varer eller tjenester
- Geografi
- Kjente tilfeller av korrupsjon og annen mislighold
- Omfang av leveranse til virksomheten

1.5.2.1. Prioriteringer av segment for aktsomhetsvurderingen

Hallmaker AS har besluttet å prioritere denne overordnede aktsomvurderingen rundt utførelse og tjenesteleverandører. Dette er områder hvor vi anser våre påvirkningsevner som størst.

1.6. Aktsomhetsvaldering

1.6.1. Overordnet og detaljert risikovaldering

Som første ledd i aktsomhetsvalderingene iht. OECDs veileder er det utført en overordnet risikoanalyse for virksomheten som dekker bransjerisiko, geografisk risiko, produktisiko og leverandørrisiko. Informasjonen er basert på leverandørundersøkelser, leverandørers nettsider og tidligere redegjørelser, offentlig tilgjengelig informasjon og bransjeundersøkelser.

Leverandørundersøkelsen er sendt ut til 23 av Hallmaker's største leverandører og gjentakende virksomheter, hvorav 15 leverandører svarte innen fristen. Forsinkede svar registreres fortløpende, men funn relatert til disse vil først offentliggjøres i neste redegjørelse. Ved svært alvorlige funn og et endret risikobilde vil redegjørelsen oppdateres utenom den årlige oppdateringen i juni.

Tabellen under viser resultatene av den overordnet aktsomhetsvaldering (1):

Leverandør kategori	Antall virksomheter		Gjentakende virksomheter	Aktsomhetsvaldering 1	
	2023	2024		Sannsynlighet for at brudd på menneskerettigheter vil inntreffe	Potensiell alvorlighetsgrad av menneskerettighetsbrudd
Prosjektering	20	20	14	1	2
Teknisk installasjon	25	10	4	2	1
Grunnarbeid	4	4	0	2	1
Råbyggkonstruksjon stål	10	9	5	2	3
Råbyggkonstruksjon betong	12	4	3	2	3
Råbygg utv. arbeid	31	18	11	2	3
Dør, port, vindu osv. inkl montasje	29	19	12	2	2
Teknisk utrustning	9	3	3	2	2
Inv. arbeid	7	4	2	3	2
Forhandlere	14	14	9	1	2
RIGG forhold	15	16	7	3	2
Støtte funksjoner virksomhet	21	26	16	1	1

Tabellen under viser resultatene av den detaljert aktsomhetsvaldering (2):

Leverandør kategori	Antall virksomheter		Gjentakende virksomheter	Aktsomhetsvaldering 1		Aktsomhetsvaldering 2	
	2023	2024		Sannsynlighet for at brudd på menneskerettigheter vil inntreffe	Potensiell alvorlighetsgrad av menneskerettighetsbrudd	Omfang	Muligheten for gjenoppretting
Prosjektering:							
Byggeteknisk konsulentvirksomhet, Rådgivning, RIB, ARK, SØK, grunnundersøkelser	18	18	13	1	2	2	2
Brannsikring av bygninger	2	2	1	1	2	1	1
Teknisk installasjon							

Elektrisk installasjonsarbeid	9	3	1	2	1	2	1
Rørleggerarbeid	7	4	3	2	1	2	1
Ventilasjonsarbeid	6	1	0	2	1	2	1
Total teknisk - VENT-RØR-EL	3	2	1	2	1	2	2
Grunnarbeid							
Grunnarbeid	4	4	0				
Råbyggkonstruksjon stål:							
Metallkonstruksjoner	7	4	3	2	3	2	2
Bearbeiding av metaller	3	5	2	2	3	2	1
Råbyggkonstruksjon betong:							
Plaststøpt betong/murerarbeid	5	4	3	2	3	2	1
Betongprodukter	7	5	3	2	2	1	1
Kjerneboring og betonsaging		1	0	2	3	1	2
Råbygg utv. arbeid							
Takarbeid	16	7	6	2	3	2	1
Takelement		1	0	1	2	1	1
Blikkenslagerarbeid	2	4	1	2	2	2	1
Oppføring av bygninger	13	6	4	2	3	2	2
Dør, port, vindu osv. inkl montasje							
Fasadearbeid – Montasje	2	2	2	3	3	2	2
Glassarbeid	7	3	2	2	2	2	2
Dører og vinduer av metall	8	5	4	2	1	1	1
Dør, porter, sjalusier, glassvegger og takvindu	12	9	4	2	1	1	1
Teknisk utrustning							
Installasjonsarbeid, heis, løfteplattform	6	3	3	2	2	1	1
Kuldeanlegg- og varmepumpearbeid	2	1	1	1	1	1	1
Lås og beslag	1	0	0	2	2	2	2
Inv. arbeid							
Malerarbeid	2	1	0	3	1	3	2
Gulvarbeid	2	2	1	3	1	2	2
Snekkerarbeid	3	1	1	3	2	3	2
Forhandlere							
Engroshandel med jernvarer, rørleggerartikler og oppvarmingsutstyr	6	8	3	1	1	1	2
Tak og vegg elementer/plater	4	4	4	1	1	1	1
Byggevare forhandler	4	2		1	2	1	2
RIGG forhold							
Avfallhåndtering	3	1	1	2	2	1	2
Utleie og leasing av bygge- og anleggsmaskiner og -utstyr	10	8	4	2	2	1	1
Støttesystem - Styresystem		4	1	1	1	1	1
Rengjøring av bygninger	2	2	1	2	2	2	1
Logistikk		1	0	3	2	2	2
Støtte funksjoner virksomhet							
IT & System	4	4	3	3	3	2	2
Salg og marked	2	3	2	1	1	1	1
Konsern, husleie, ansatt, bil og sosialt	8	11	4	2	1	2	1
Økonomi, forsikring, finans, juridisk tjenesteyting og regnskap	7	7	7	1	1	1	1
Eiendomshandel og -utleie		1	0	1	1	1	1

61 % av utvalgte virksomheter er gjentakende samarbeidspartnere. Siden Hallmaker AS ønsker å støtte opp lokalsamfunnet rundt våre prosjekter, resulterer dette i mange nye samarbeidspartnere i våre prosjekter.

1.6.1.4. Leverandør risiko

10 av 23 virksomheter hvor Hallmaker's spørreskjemaet er sendt ut til er pliktig iht Åpenhetsloven, hvor av 8 av de pliktige virksomhetene har besvart. Totalt har 15 virksomheter besvart vårt spørreskjema. Tre av virksomhetene som har besvart vårt spørreskjema og ikke er pliktig iht Åpenhetsloven, oppgir at de ikke har retningslinjer får å fremme og håndtere eventuelle brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i leverandørkjeden/kontraktskjeden. Felles for disse firmaene er at det er utførende virksomheter. Utover dette er det ikke avdekket noen funn på brudd av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i årets aktsomhetsvurdering for Hallmaker.

1.7. Konkrete funn og tiltak

1.7.1. HMS i egen bedrift

I løpet av 2023 ble det meldt inn 16 avvik i Hallmaker's KS-systemer, hvorav to med høy alvorlighetsgrad og 14 med mindre alvorlighetsgrad.

Ledelsen i Hallmaker vil gjennomføre tiltak med fokus på å styrke rapporteringen, da det kan være en viss grad av underrapportering.

1.7.1.1. Tiltak

Hvert avvik som meldes inn blir behandlet separat, og konkrete tiltak foreslås for å unngå lignende hendelser. For å hente ut trender i Hallmaker utformes det logger, hvor konkrete tiltak foreslås for å unngå lignende hendelser gjentas.

Avvikene med høy alvorligstetstgard gjaldt arbeidsulykker med fall fra høyden og maskin velt. Både Arbeidstilsynet og Politiet var involvert, og det foreligger en egen granskningsrapport på begge hendelsene. Begge hendelsene ble ansett som uhell. Tiltak som følge av ulykkene er innskjerping av rutiner rundt sperringer på byggeplasser, som omfatter utforming av egne SJA, etablere klare rutiner og økt aktiviteter rundt informering. Det er konkludert med lav sannsynlighet for at en lignende hendelse skal skjer igjen.

Det forventes en mer åpenhet og erfaringsdeling mellom prosjektene angående nestenulykker, sammen med et enda større fokus på HMS-opplæring, vil øke rapporteringsgraden i Hallmaker.

1.7.2. Menneskerettigheter i verdikjeden

Basert på den overordnede risikoanalysen og svar fra spørreundersøkelsen er det liten til middels risiko for at Hallmaker AS, kan knyttes negative konsekvenser på menneskerettigheter. Informasjon om verdikjedene er foreløpig utilstrekkelig, men som følge av åpenhetsloven og EU's nye bærekraftsdirektiv forventes det en forbedring i dette om få år.

1.7.2.1. Tiltak

De største av Hallmaker's leverandører er pliktig iht Åpenhetsloven til å redegjøre for funn og tiltak i sine verdikjeder. Per dags dato har Hallmaker AS virksomheter i sin verdikjede som ikke er pliktig iht Åpenhetsloven, som må følges tettere opp.

Et av fokusområdene i redegjørelse i 2022 var å finne ut om virksomheter i verdikjeden vår hadde rutiner for å fremme og håndtere eventuelle brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Det ble ikke avdekket noen funn på brudd av menneskerettigheter og anstendige

arbeidsforhold. I redegjørelse for 2023 har vi blant annet holdt samme fokus, men med mindre virksomheter i utførelsesfasen, hvor det er avdekket noen mangler.

I 2023 oppdaterte vi etiske retningslinjer blant annet for leverandører, hvor Hallmaker's leverandører forpliktet til å arbeide etter etiske retningslinjer fundamentert iblant annet menneskerettighetserklæringen og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Hvor manglende eller ikke tilfredsstillende rapportering kan i ytterste konsekvens medføre at leverandøren vil bli ekskludert.

Tiltak fremover mot neste redegjørelse er å påvirke Hallmaker's produsentene i bransjen og sikre ansvarlige innkjøp, samt fortsette med å fremme etablering av rutiner i virksomheter i Hallmaker's verdikjeden, for å fremme og håndtere eventuelle brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

1.7.3. Prioritert håndtering av risiko

Å prioritere en eller flere risikoområder betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, men at Hallmaker AS ønsker å fokusere på de risikoene med størst sannsynlighet og alvorlighetsgrad. Våre hovedkategorier er tjenester, utførelse og materiell. Hvor av de største tjeneste innkjøp består av både utførende og prosjektering (tjeneste), forbundet med størst risiko vil disse sektoren bli prioritert. Større rene innkjøp blir også prioritert med fokus på varenes opprinnelsesland.

1.7.3.1. Tiltak

Dialog og godt samarbeid med våre leverandører er en av våre viktigste tiltak for å sikre en mer ansvarlig leverandørkjede. Risiko håndteres best av den som er nærmest risikoen. Som entreprenør er det sjelden vi kjøper produkter direkte fra råvareprodusenter eller produsenter, men heller gjennom grossister eller leverandører. Ved fremtidige oppdateringer av våre aktsomhetsvurderinger vil vi inkludere vurderinger av våre leverandørers egne aktsomhetsvurderinger, ettersom de har den beste kunnskapen om risikoene i deres egen virksomhet og verdikjede. Dette vil bidra til å styrke vår egen forståelse av risikoene og bidra til kontinuerlig forbedring av våre egne rutiner og praksis.

1.8. Avslutning

Hallmaker vil fortsette frem mot neste redegjørelse med å fremme etableringen av rutiner i virksomheter i Hallmaker's sin verdikjede, for å fremme og håndtere menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Samt påvirke produsentene i vår verdikjede med å sikre ansvarlige innkjøp. Dette blir et pågående arbeid som hele organisasjonen vil bli en del av. Hallmaker stiller i dag krav om at leverandører skal etterleve menneskerettigheter og redusere eget klimafotavtrykk.

1.8.1. Kontaktinformasjon

Alle som ønsker mer informasjon eller har spørsmål om hvordan Hallmaker jobber med Åpenhetsloven kan ta kontakt med:

Rannveig-helen.eklov@hallmaker.no

tridra@hallmaker.no