



HALLMAKER
STÅLBYGG

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

AKTSOMHETSVALG 2023

Hallmaker AS sitt arbeid med åpenhetsloven

Innledning

Hallmaker AS er et selskap i Rubb Industries, som eies av konsernet Zurhaar AS, som har hovedkontor i Bergen. Konsernet har virksomhet i Norge, Sverige, Polen, Storbritannia og USA.

Rubb Industries AS består av en rekke vellykkede forretninger med fokus på ekspertise og nyskapende strukturer innen bygg, hvor Hallmaker AS er en av disse forretningene med hovedkontor på Lysaker.

Hallmaker's kjernevirksomhet er alt fra standard, til spesialkonstruert stålbygg. Hvor vi prosjekterer og bygger standardiserte eller skreddersydde prosjekter tilpasset kundes ønsker og behov, i tråd med nasjonale bygge-standarder og kommunale retningslinjer. I de fleste prosjekter samarbeider vi med våre søsterselskap CC Betong og Plamek for betong- og montasjeleveransene, til sammen er vi Sentral Godkjent innen mange områder. Hallmaker leverer bygg som både total- og utføre entrepris.

Zurhaar er opptatt av bærekraft, og har tatt stafettspinnen for å lede vei for sine selskaper i konsernet. Det er etablert en egen prosjektgruppe på konsernivå, med overordnet ansvar for implementering kommunikasjon og bærekraft. Hallmaker AS har tatt bærekraft på alvor, og har fokus på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og korrupsjon.

Konsernet fokus på bærekraft har medført at Hallmaker var godt rigget for å implementere Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) i virksomheten.

Internt i Hallmaker er det satt av ressurser for å videreføre den gode jobben Zurhaar har satt i gang med implementeringen av bærekraft, og Hallmaker har tatt sine forpliktelser på alvor.

Hallmaker har utført aktsomhetsvurderingen for sin verdikjede, og denne prosessen vil bli en årlig rutine i virksomheten. Vi har også iverksatt tiltak iht. resultater på aktsomhetsvurderingen.

Dette er den første rapporten som er laget med grunnlag i Åpenhetslovens krav til transparens. I denne rapporten presenterer vi et overordnet bilde av metode og resultater.

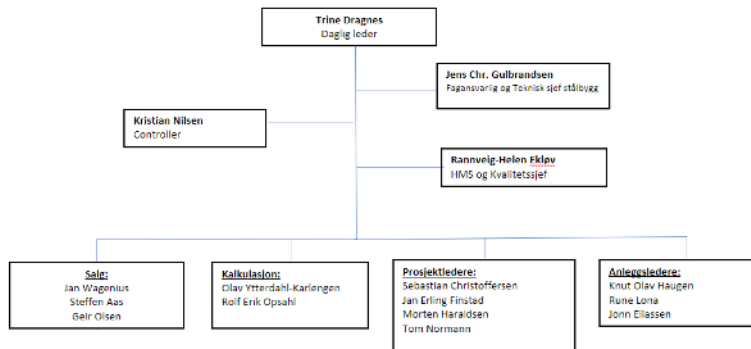
Forpliktelse

Hallmaker's forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i en egen virksomhet, og forpliktelser er inntatt i Hallmaker's etiske retningslinjer, innkjøpspolicy og retningslinjer for leverandører.

Organisasjonen Hallmaker

Åpenhetsloven er implementert i virksomheten, hvor konsernet er en pådriver. Hallmaker tar ansvaret for at sin virksomhet jobber med å implementere loven, og arbeider aktivt for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hallmaker organisering per 20. januar 2023:



HALLMAKER.NO



Fremdriftsplan

Åpenhetsloven er bygget opp rundt proporsjonalitet og prioritering og har en risikobasert tilnærming. Hallmaker har derfor vedtatt følgende fremdrift og aktivitetsplan for implementeringsprosjektet.

Før 1. februar 2023

1. Utarbeide mandat og oppdatere erklæring/policy
2. Forankring av erklæring/policy i organisasjonen
3. Gjennomføre en overordnet aktsomhetsvurdering
4. Utarbeide rutiner for oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere

Etter 1. mai 2023

1. Etablere interne systemer for håndtering av menneskerettighetsbrudd
2. Prioritere områder og segmenter som skal følges opp ytterligere basert på den overordnede aktsomhetsvurderingen
3. Gjennomføre en mer detaljert aktsomhetsvurdering

Etter 30. juni 23

1. Følge opp virksomhetens rutiner internt, eventuelt oppdatere
2. Oppfølging effekten av tiltak, eventuelt implementere nye tiltak

Metode

Hallmaker innehar allerede betydelig informasjon om leverandørporteføljen, som er satt i et system for å illustrere vår verdikjede. Denne informasjonen benyttes i aktsomhetsvurderingen. I tillegg vil det være nødvendig å innhente ytterligere informasjon fra leverandørene.

Hallmaker AS har stilt følgende spørsmål til utvalgte leverandører, iht. resultater på aktsomhetsvurderingen:



EGENEVALUERING

LEVERANDØRER OG SAMARBEIDSPARTNERE

Rev, dato: 25.05.2023
Rev nr.: 01

Egenevaluering i forbindelse med Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1 juli 2022, med formål å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester, samt sikre allmennhetens tilgang til informasjon om hvordan man håndterer kravene i loven. Hallmaker AS er rapporteringspliktig i henhold til lovens bestemmelser fra og med i år, og basert på vår leverandøromsetning og risikoklassifisering av deres virksomhet er dere valgt ut til å delta i en kartlegging av deres arbeid med åpenhetsloven temaer.

Kartleggingen inneholder generelle spørsmål om virksomhetens organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som følge av virksomhetens aktiviteter (Åpenhetsloven § 5a <https://www.forbrukertilsynet.no/åpenhetsloven/redegjørelse>).

Frist for å svare på kartleggingen er 09.06.2023.

Dersom du ikke er riktig person til å besvare på vegne av din virksomhet, ber vi deg videreformidle til rette person.

Har dere spørsmål eller ønsker du support til å besvare kartleggingen, ta kontakt med:

Trine Dragnes på e-post: td@hallmaker.no

Rannveig-Helen Eklav på E-post: rannveig-helen.eklav@hallmaker.no

På forhånd takk.

Håndtering av risiko i egen virksomhet		Ja	Nei
1	Gjennomfører din bedrift risikovurderinger med fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold?		
2	Har din bedrift politiser/retningslinjer for å respektere menneskerettigheter som adresserer følgende: at medlemsbedriftene har rimelige arbeidstider, lønnsbetingelser og sykeforfall som er i overensstemmelse med gjeldende lovgivning og de aktuelle ILO- og FN-linjeavtalene?		
3	Har din bedrift politiser/retningslinjer for å respektere menneskerettigheter som adresserer følgende: at medlemsbedriftene har rett til å tilkalle organisasjon og i tillegg medlemsorganisasjoner og inngå kollektive forhandlinger?		
4	Har din bedrift politiser/retningslinjer for å respektere menneskerettigheter som adresserer følgende: at medlemsbedriftene har lik mulighet for utsettelse, kjønnsdiskriminering og uttrykk, seksuell lagning, raskt bakgrunn, religion, funksjonsevne og sosial status?		
5	Har din bedrift politiser/retningslinjer for å respektere menneskerettigheter som adresserer følgende: at virksomheten har et anstendige dyr der ikke forekommer ferdig, vedlig, truende eller truselsomme affærer?		
6	Har din bedrift etablert et system for å vurdere fiske- og sikkerhetsrisiko?		
7	Kan egne og tilknyttede forholdsregler og kontrolltiltak i tråd med gjeldende lover og forskrifter, identifiseres og besvares basert på dette systemet?		
Oppfølging i kontraktsleiden, herunder av leverandører og andre kontraktsmedhjelpere (som f.eks. underentreprenører)		Ja	Nei
8	Har din bedrift system på plass som fremmer i spesiell for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i leverandørkjeden/kontraktleiden (f.eks. gjennom kontrolltiltak og/eller etiske retningslinjer for leverandører) i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester?		
9	Har din bedrift adgang til å kreve innsyn i arbeidet med menneskerettigheter hos leverandører?		
10	Har din bedrift adgang til å gjennomføre revisjon av leverandører?		
11	Har din bedrift retningslinjer for håndtering av menneskerettsrisiko som oppdateres i leverandørkjeden?		
Tiltak for å lukke avvik			
12	Hvis du ønsker å utdype virksomhetens besvarelse overfor, kan det gjøres her: (For ytterlig oppfølging av besvarelsen, kan det legges ved dokumenter ved e-post med besvart egenevaluering.)		

Foretakets verdikjede

I henhold til Åpenhetsloven premisser er følgende kategorier i konsernets verdikjede en del av aktsomhetsvurderingen:

<p>Egen virksomhet - bygg av type</p> <ol style="list-style-type: none"> Forretningsbygg Idrettsanlegg/bygg Industri/havbruk Lagerbygg Næringsbygg Hangar 	<p>Tjenesteleverandører</p> <ol style="list-style-type: none"> Prosjektering Teknisk installasjon Grunnarbeid Råbyggkonstruksjon stål Råbyggkonstruksjon betong Råbygg utv. arbeid Dør, port, vindu osv. inkl. montasje Teknisk utrustning Inv. arbeid Forhandlere RIGG forhold Støtte funksjoner virksomhet
<p>Markedsplass</p> <ol style="list-style-type: none"> Byggfakta – resaeach og utvalgelse Telefon ut, og kartlegge idrettslagene som bygge idrettshaller. Virksomhetens nettside - Leads inn. Magasiner, aviser, finn.no og bygg.no. Kartlegge utviklerne. Mottatte forespørsler, kunde pleie Interne tips innad i konsernet LinkedIn/Facebook Doffin - Mercell 	<p>Slutt kunder</p> <ol style="list-style-type: none"> Privat bedrift kunder Eiendomsutviklere Profesjonelle kunder Offentlig kunder

Innledning og metode

For å avgjøre hvilke prioriteringer Hallmaker AS skal gjøre, er det i første omgang tatt utgangspunktet i konsekvens og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Hvor følgende modell anvendes:

Kriterier for vurdering av konsekvens		
Ubetydelig	1	Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade eller brudd på menneskerettigheter
Lav	2	Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade eller brudd, men det kan oppstå brudd på menneskerettigheter.
Moderat	3	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men sannsynligvis forårsake noe psykisk skade.
Høy	4	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men sannsynligvis forårsake alvorlige psykisk skade.
Alvorlig	5	Konsekvensen kan resultere i tap av liv eller forårsake alvorlige fysisk skade.

Kriterier for vurdering av sannsynlighet		
Ubetydelig	1	Vil sannsynligvis ikke inntreffe de neste 5 årene
Lav	2	Mer sannsynlig at vil inntreffe enn ikke, de neste 3-5 årene
Moderat	3	Forventes å inntreffe de neste 3-5 årene
Høy	4	Pågår og/eller vil inntreffe innen 1-2 år
Alvorlig	5	Pågående brudd

Basert på resultatet av den overordnede vurderingen vil Hallmaker's foreta en ytterligere, og mer grundig vurdering. Da vil følgende tilleggsfaktorer for omfang av eventuelle brudd og muligheter for gjenoppretting vurderes for de prioriterte områdene.

Omfang		
Lite	1	0-10 % av rettighetshavere
Moderat	2	10-25 % av rettighetshavere
Betydelig	3	25-75 % av rettighetshavere
Omfattende	4	75-100 % av rettighetshavere

Mulighet for gjenoppretting		
Fult mulig	1	Rettighetshaverens situasjon kan fult tilbakeføres før brudd
Noe	2	Kan vær mulig at rettighetshaverens situasjon tilbakeføres før brudd
Liten	3	Liten mulighet for at rettighetshaverens situasjon tilbakeføres før brudd
Ikke mulig	4	Rettighetshaverens situasjon er ugjenopprettelig

Relevante metoder i vurderingen er:

- Bransje
- Sertifisering
- Varer eller tjenester
- Geografi
- Kjente tilfeller av korrupsjon og annen mislighold
- Omfang av leveranse til virksomheten

Prioriteringer av segment for aktsomhetsvurderingen

Hallmaker AS har besluttet å prioritere denne overordnede aktsomhetsvurderingen rundt tjenesteleverandører. Dette er områder hvor vi anser våre påvirkningsevner som størst.

Resultater av den overordnede aktsomhetsvurderingen

Leverandørkjeden

Leverandør kategori	Antall leverandører	Aktsomhetsvurdering 1		Aktsomhetsvurdering 2	
		Sannsynlighet for at brudd på menneskerettigheter vil inntreffe	Potensiell alvorlighetsgrad av menneskerettighetsbrudd	Omfang	Muligheten for gjenoppretting
Prosjektering:					
Byggeteknisk konsulentvirksomhet, Rådgivning, RIB, ARK, SØK, grunnundersøkelser	18	1	1	2	2
Brannsikring av bygninger	2	1	1	1	1
Teknisk installasjon					
Elektrisk installasjonsarbeid	9	1	1	2	1
Rørleggerarbeid	7	1	1	2	1
Ventilasjonsarbeid	6	1	1	2	1
Total teknisk - VENT-RØR-EL	3	1	1	2	1
Grunnarbeid	4				
Råbyggkonstruksjon stål:					
Metallkonstruksjoner	7	2	3	1	1
Bearbeiding av metaller	3	2	3	1	1
Råbyggkonstruksjon betong:					
Plaststøpt betong/murerarbeid	7	2	3	1	1
Betongprodukter	5	1	2	1	1
Råbygg utv. arbeid					
Takararbeid	16	2	2	2	1
Blikkenslagerarbeid	2	2	2	2	1
Oppføring av bygninger	13	2	2	2	1
Dør, port, vindu osv. inkl montasje					
Fasadearbeid – Montasje	2	3	3	2	1
Glassarbeid	7	2	2	2	1

Dører og vinduer av metall	8	2	1	1	1
Dør, porter, sjalusier, glassvegger og takvindu	12	2	1	1	1
Teknisk utrustning					
Installasjonsarbeid, heis, løfteplattform	6	1	1	1	1
Kuldeanlegg- og varmpumpearbeid	2	1	1	1	1
Lås og beslag	1	3	2	2	2
Inv. arbeid					
Malararbeid	2	4	1	3	2
Gulvarbeid	2	2	1	2	2
Snekkerarbeid	3	4	2	3	2
Forhandlere					
Engroshandel med jernvarer, rørleggerartikler og oppvarmingsutstyr	6	1	1	1	1
Tak og vegg elementer/plater	4	1	1	1	1
Byggevarer forhandler	4	1	1	1	1
RIGG forhold					
Avfallhåndtering	3	2	2		
Utleie og leasing av bygge- og anleggsmaskiner og -utstyr	10	2	2		
Rengjøring av bygninger	2	2	2		
Støtte funksjoner virksomhet					
IT & System	4	3	3	2	2
Salg og marked	2	1	1	1	1
Husleie forhold bil	8	1 3	1 3	1 2	1 2
Økonomi, forsikring, finans, juridisk tjenesteyting og regnskap	7	1	1	1	1

Avslutning

Hallmaker vil fortsette arbeidet i tiden som kommer med å arbeide aktivt med Åpenhetsloven. Innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendig lønns- og arbeidsvilkår i vår virksomhet. Dette blir et pågående arbeid som hele organisasjonen vil bli en del av. Hallmaker stiller i dag krav om at leverandører skal etterleve menneskerettigheter og redusere eget klimafotavtrykk.